

Minutes
C.P. Squires Elementary School
School Organizational Team Meeting

The C.P. Squires Elementary School, School Organizational Team held an in person meeting at 2:30pm on Tuesday, August, 31st 2021.

The members present during this virtual meeting were: Rachel Amos, Sherry Jones, Ana Munoz Gurrola Maria Perez, and Nicole Spittell.

The members not present during this virtual meeting were: Ana Ramos

In addition to the members present, Principal, Mrs. Burlacu and Assistant Principal, Mr. Grass also attended the virtual meeting.

No one signed up for public comments.

The following topics were discussed:

- New Items
 - 2021-2022 SQUIRES ENROLLMENT: Principal, Mrs. Burlacu informed the team that, “the student enrollment seen (in paperwork handed to members to the meeting) here is going to give us the projected number that was given for the budget in the winter of last year, projected for this year. In addition to that we are going to see the current numbers that we have enrolled as of today. If we look at the first column, we have it broken down into the grade levels and then our projected number from the winter; this was given to me in January (2021) and then our current as of today. So if we look at the totals, we were projected for 701 students and we currently actually have 591 students. Unfortunately, we are under our projection by 110 students.”
 - 2021-2022 STAFFING: Principal, Mrs. Burlacu informed the team that, “when we look at the projections and the total enrollment that we currently have, that affects our budget. So, the number of people that we have in the building will basically give us an allocated amount of money for staffing. When we staffed this year, we used the projection of 701 students. The staffing was, kindergarten 5 teachers, first grade 6 teachers, second grade 7 teachers, third grade 6 teachers, fourth grade 3 teachers, and fifth grade 4 teachers. Now, looking at what’s coming up in the next month; on September 10th we will have count day. At that point, on count day, they’re looking at how many students we have enrolled in our school. With that number, they will then give us a reallocation of our budget. Unfortunately, due to the low enrollment that we have, being 110 students short, that could look at losing 2-3 teachers in our building. With that being said, this is based on a strategic budget. Here at Squires we also have money for Title I budget, ELL budget, and a ZOOM budget. All of those budgets can tie into the funds and try to maneuver things around the best we can to be able to make the best decisions for our students and our staff and we will get your support to make those decisions as we move forward. When we do get the allocation, we will look at all of the budgets that are funding us and we will make those decisions and make amendments to those budgets to be able to save as many people

and positions as we can so that we can support our students. Some of the decisions we made as a team last year together, when we did the projections, we may end up having to alter those decisions and maybe some of the things that we had put forward for providing prep buyout days or additional support that we were going to focus on for teachers, we may now have to use that funding to save positions. Unfortunately, from time to time, you still end up losing a teacher or two if you're not able to make the maneuvers in the budget due to the change in allocation. In addition to that, for staffing, we just recently started to process hires for our FASA which is the position in our health office and an IA position that supports our resource teacher as an Instructional Assistant. They're both currently in the process; one is a CCSD employee so that hire will go faster and the other one is an external candidate so she has to go through the fingerprinting process." At this time, Chair, Nicole Spittell asked if after the September 10th date this team will have to meet again to which Principal, Mrs. Burlacu responded that, "there will be a couple more times where we would have to meet. Also know that we have two vacant positions. Our PE teacher decided to retire this month and in addition to that, we had to move our music teacher to a general education classroom. Those two positions have been advertised as vacant and people can apply to those positions. Currently, we only had one person apply to our PE position but he went to work for a middle school instead as he would be able to coach. We have not had anyone apply for music at this point. We do have Ms. DeShaw covering PE and Ms. Cordova covering for music. Like Ms. Spittell was saying, due to the fact that our new allocation is getting ready to come, we still will need to meet again as an SOT before we do our new elections. With the SOT guidance for the budget, the count day is on the 10th, budgets will open back up around the 20th. By the 17th, we will be notified of our new allocation. Within that time frame, we will be meeting again with some scenarios for the budget to discuss, more guidance is expected. There is also another thing in our CCSD Weekly Wire that was sent as communication to principals. In that communication there is some feedback that's being requested. They want us to invite you to meet in person or in Google Meets and receive feedback from you. Superintendent Jara will be releasing some information tomorrow, according to the timeline received, regarding the "FOCUS on the Future for Kids", we were asked to meet between September 1st and 7th to discuss building the foundation of this support. We need to make a decision, vote on this issue and we go with that." The members discussed which date would be best to meet and whether they would meet in person or virtually. With a motion being called upon by Ms. Spittell, the members decided to meet again via Google Meet on Thursday, September 2nd, 2021. Mrs. Burlacu said that, "they just want to know what your thoughts are on the release of information that he's putting out and the plan that he's proposing. The reason they are asking us to meet between the 1st and the 7th is because his plan is due on the 10th." At this time, Chair, Ms. Spittell reiterated, "we have an impromptu meeting on September 2nd via Google Meet regarding Jara's plan for the \$777 million (rescue plan) as he needs feedback from us since his plan is due on the 10th."

- UPCOMING SOT ELECTION PROCESS: Principal, Mrs. Burlacu informed the team that, "the update for now, the 2021 members will continue to service until the end of September. September 30th will be the last day you serve on this particular team. Elections for new members are to be held late in September. Those are organized by the unions. CCEA and ESDA will be running the licensed and the support staff elections. The principal will be running the parent elections as we currently do not have a PTA

(parent–teacher association).” Mrs. Burlacu has not received information on when elections should be held at this time. New members will start on October 1st. Mrs. Burlacu also mentioned that due to our population, we will remain having 2 licensed staff, 1 support staff and 3 parents in the committee.

- General Information

- NEXT MEETING: Chair, Ms. Spittell informed the team that, “we will officially meet in person on Thursday, September 30th at 2:30pm in the library. Unless selected again, this could be the last meeting for some members. To recap, there will be a Google Meet on Thursday and we will meet sometime around September 20th and our last official meeting will be held September 30th.”

There were no further questions or comments at this time. The meeting concluded at 2:57pm.

Actas
Escuela Primaria C.P. Squires
Reunión del Equipo Organizativo de la Escuela

La Reunión del Equipo Organizativo, de la Escuela Primaria C.P. Squires se llevó a cabo en persona a las 2:30 pm el Martes 31 de Agosto de 2021.

Los miembros presentes durante esta reunión virtual fueron: Rachel Amos, Sherry Jones, Ana Munoz Gurrola, Maria Perez, y Nicole Spittell.

Los miembros que no estuvieron presentes durante esta reunión virtual fueron: Ana Ramos

Además de los miembros presentes, la directora, Sra. Burlacu y el Subdirector, Sr. Grass también asistieron a la reunión.

Nadie se registró para hacer comentarios públicos.

Se discutieron los siguientes temas:

- Temas Nuevos
 - INSCRIPCIÓN DE SQUIRES 2021-2022: La directora, la Sra. Burlacu informó al equipo que, “la inscripción de estudiantes vista (en la documentación entregada a los miembros de la reunión) aquí nos dará el número proyectado que se dio para el presupuesto en el invierno de el año pasado, proyectado para este año. Además de eso, vamos a ver los números actuales que hemos inscrito a partir de hoy. Si miramos la primera columna, la tenemos dividida por niveles de grado y luego nuestro número proyectado para el invierno; esto me fue dado en enero (2021) y luego nuestro número actual a partir de hoy. Entonces, si miramos los totales, se proyectaron 701 estudiantes y actualmente tenemos 591 estudiantes. Desafortunadamente, estamos bajo nuestra proyección de 110 estudiantes ”.
 - PERSONAL 2021-2022: La directora, la Sra. Burlacu informó al equipo que, “cuando miramos las proyecciones y la matrícula total que tenemos actualmente, eso afecta nuestro presupuesto. Entonces, la cantidad de personas que tenemos en el edificio básicamente nos dará una cantidad asignada de dinero para la dotación de personal. Cuando contamos con personal este año, usamos la proyección de 701 estudiantes. El personal fue: maestros de kinder 5, maestros de primer grado 6, maestros de segundo grado 7, maestros de tercer grado 6, maestros de cuarto grado 3 y maestros de quinto grado 4. Ahora, mirando lo que vendrá en el próximo mes; el 10 de septiembre tendremos el día de cuenta. En ese momento, en los días contados, están viendo cuántos estudiantes hemos matriculado en nuestra escuela. Con ese número, luego nos darán una reasignación de nuestro presupuesto. Desafortunadamente, debido a la baja inscripción que tenemos, siendo 110 estudiantes menos, podría verse perder 2-3 maestros en nuestro edificio.

Dicho esto, esto se basa en un presupuesto estratégico. Aquí en Squires también tenemos dinero para el presupuesto de Título I, el presupuesto de ELL y un presupuesto de ZOOM. Todos estos presupuestos pueden vincularse a los fondos y tratar de maniobrar las cosas lo mejor que podamos para poder tomar las mejores decisiones para nuestros estudiantes y nuestro personal y obtendremos su apoyo para tomar esas decisiones a medida que avanzamos. Cuando obtengamos la asignación, analizaremos todos los presupuestos que nos están financiando y tomaremos esas decisiones y haremos enmiendas a esos presupuestos para poder salvar a la mayor cantidad de personas y puestos que podamos para que podamos apoyar a nuestros estudiantes. Algunas de las decisiones que tomamos como equipo el año pasado juntos, cuando hicimos las proyecciones, es posible que terminemos teniendo que modificar esas decisiones y tal vez algunas de las cosas que habíamos propuesto para brindar días de preparación o apoyo adicional a los maestros, es posible que ahora tengamos que usar esos fondos para salvar puestos. Desafortunadamente, de vez en cuando, terminas perdiendo uno o dos maestros si no puedes hacer las maniobras en el presupuesto debido al cambio en la asignación. Además de eso, para la dotación de personal, recientemente comenzamos a procesar contrataciones para nuestra FASA, que es la posición en nuestra oficina de salud y una posición de IA que apoya a nuestro maestro de recursos como asistente de instrucción. Ambos están actualmente en proceso; una es empleada de CCSD, por lo que la contratación será más rápida y la otra es un candidato externo, por lo que tiene que pasar por el proceso de toma de huellas digitales ". En este momento, la presidenta Nicole Spittell preguntó si después de la fecha del 10 de septiembre este equipo tendrá que reunirse nuevamente, a lo que la directora, la Sra. Burlacu, respondió que "habrá un par de ocasiones más en las que tendríamos que reunirnos. También sepan que tenemos dos puestos vacantes. Nuestro maestro de educación física decidió retirarse este mes y además de eso, tuvimos que trasladar a nuestro maestro de música a un aula de educación general. Esos dos puestos se han anunciado como vacantes y personas pueden postularse para esos puestos. Actualmente, solo teníamos una persona que se postuló para nuestro puesto de educación física, pero en su lugar se fue a trabajar para una escuela intermedia ya que podría ser entrenador. No hemos tenido a nadie que solicite música en este momento. Tenemos a la Sra. DeShaw cubriendo educación física y la Sra. Cordova cubriendo música. Como decía la Sra. Spittell, debido al hecho de que nuestra nueva asignación se está preparando para llegar, todavía tendremos que reunirnos nuevamente como SOT antes de realizar nuestras nuevas elecciones. Con la orientación de SOT para el presupuesto, el día de conteo es el día 10, los presupuestos se abrirán nuevamente alrededor del día 20. Para el día 17, seremos notificados de nuestra nueva asignación. Dentro de ese período de tiempo, nos reuniremos nuevamente con algunos escenarios para discutir el presupuesto, se espera más orientación. También hay otra cosa en nuestro "CCSD Weekly Wire" que se envió como comunicación a los directores. En esa comunicación hay algunos comentarios que se solicitan. Quieren que los invitemos a

reunirse en persona o en Google Meets y recibir sus comentarios. El Superintendente Jara dará a conocer alguna información mañana, de acuerdo con el cronograma recibido, con respecto al “ENFOQUE en el futuro de los niños”, se nos pidió que nos reuniéramos entre el 1 y el 7 de septiembre para discutir la construcción de las bases de este apoyo. Necesitamos tomar una decisión, votar sobre este tema y vamos con eso". Los miembros discutieron qué fecha sería la mejor para reunirse y si se reunirían en persona o virtualmente. Con una moción solicitada por la Sra. Spittell, los miembros decidieron reunirse nuevamente a través de Google Meet el jueves 2 de septiembre de 2021. La Sra. Burlacu dijo que “solo quieren saber qué piensan sobre la divulgación de información que está poniendo y el plan que está proponiendo. La razón por la que nos piden que nos reunamos entre el 1 y el 7 es porque el plan vence el 10 ". En este momento, la presidenta, la Sra. Spittell reiteró, "tenemos una reunión improvisada el 2 de septiembre a través de Google Meet sobre el plan de Jara para los \$ 777 millones (plan de rescate), ya que necesita comentarios de nuestra parte, ya que su plan vence el día 10".

- PRÓXIMO PROCESO DE ELECCIÓN DE SOT: La directora, la Sra. Burlacu informó al equipo que, “por ahora, los miembros del 2021 continuarán en servicio hasta fines de septiembre. El 30 de septiembre será el último día que sirvan en este equipo en particular. Las elecciones de nuevos miembros se celebrarán a finales de septiembre. Los organizan los sindicatos. CCEA y ESDA llevarán a cabo las elecciones de personal autorizado y de apoyo. La directora dirigirá las elecciones de padres ya que actualmente no tenemos una PTA (asociación de padres y maestros) ". La Sra. Burlacu no ha recibido información sobre cuándo deberían realizarse elecciones en este momento. Los nuevos miembros comenzarán el 1 de octubre. La Sra. Burlacu también mencionó que debido a nuestra población, seguiremos teniendo 2 empleados con licencia, 1 personal de apoyo y 3 padres en el comité.

- Información General

- PRÓXIMA REUNIÓN: Presidenta, la Sra. Spittell informó al equipo que “nos reuniremos oficialmente en persona el jueves 30 de septiembre a las 2:30 pm en la biblioteca. A menos que se seleccione nuevamente, esta podría ser la última reunión para algunos miembros. En resumen, habrá una reunión en Google Meet el jueves y nos reuniremos alrededor del 20 de septiembre y nuestra última reunión oficial se llevará a cabo el 30 de septiembre ”.

No hubo más preguntas ni comentarios en este momento. La reunión concluyó a las 2:57 pm.